

**Структура методических рекомендаций по подготовке к отборочному этапу
открытой универсиады федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего образования «Российский
университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы» «RUDN-ON» в
2026/2027 уч. г.**

**Предметное направление
*Инновационный менеджмент***

название предметного направления

1. О предметном направлении:

Олимпиада по направлениям 38.04.02 Менеджмент (магистратура) «Инновационный менеджмент», ориентирована на поиск талантливых и активных выпускников, способных продемонстрировать знания в области менеджмента и интерес к исследованию инновационных процессов в менеджменте.

2. Отборочный этап:

Тематика заданий

Менеджмент организации, теория управления, теория организации.

Информация о первом (отборочном) этапе

Продолжительность состязания – 30 минут.

Задание первого (отборочного) этапа включает 20 тестовых вопросов с автоматической проверкой ответов.

20 вопросов правильный ответ, на который оценивается в 5 баллов.

В сумме участник может набрать 100 баллов.

3. Список рекомендуемой литературы для подготовки:

1. *Абчук, В. А.* Менеджмент: прикладные аспекты : учебник и практикум для вузов / В. А. Абчук, С. Ю. Трапицын, В. В. Тимченко. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 347 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17081-8. — Текст : электронный //

Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/538106>

2. Иванова, И. А. Менеджмент : учебник и практикум для вузов / И. А. Иванова, А. М. Сергеев. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 327 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18459-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/535066>
3. Менеджмент : учебник и практикум для вузов / И. Н. Шапкин [и др.] ; под общей редакцией И. Н. Шапкина. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 589 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09158-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/544945>
4. Менеджмент : учебник для вузов / Н. И. Астахова [и др.] ; ответственные редакторы Н. И. Астахова, Г. И. Москвитин. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 422 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16387-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/535896>
5. Менеджмент : учебник для академического бакалавриата / Ю. В. Кузнецов [и др.] ; под редакцией Ю. В. Кузнецова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 595 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18246-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/534603>
6. Менеджмент : учебник для вузов / А. Л. Гапоненко [и др.] ; под общей редакцией А. Л. Гапоненко. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 379 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17696-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/535840>

4. Демоверсии заданий отборочного этапа (тесты)

1. Что является главным драйвером Четвертой промышленной революции (Индустрии 4.0)?

- А) Массовое внедрение электричества и конвейерного производства
- Б) Слияние физических, цифровых и биологических технологий (киберфизические системы)
- В) Изобретение первого парового двигателя и механизация процессов
- Г) Переход предприятий на полностью бумажный документооборот

Ответ: Б

2. Какое качество лидера важнее всего в условиях постоянных технологических изменений?

- А) Строгий контроль за каждым шагом и действием сотрудников
- Б) Стремление сохранить все рабочие процессы в неизменном виде
- В) Умение принимать все решения единолично, без обсуждения с командой
- Г) Гибкость мышления и готовность постоянно учиться новому (Agile-подход)

Ответ: Г

3. В чем заключается главная польза «цифрового двойника» (Digital Twin) для компании?

- А) Возможность протестировать работу продукта или производства виртуально перед запуском в реальности
- Б) Замена всех живых сотрудников роботами ради максимальной экономии бюджета
- В) Создание красивой 3D-модели исключительно для презентации инвесторам
- Г) Печать пластиковых копий деталей на обычном офисном принтере

Ответ: А

4. Что отличает настоящую цифровую трансформацию от обычной автоматизации?

- А) Замена обычных чайников в офисе на «умные» чайники с поддержкой Wi-Fi
- Б) Покупка новых мощных компьютеров для всех отделов компании
- В) Коренное изменение бизнес-модели, процессов и корпоративной культуры с помощью технологий
- Г) Перевод всех бумажных документов в формат простых PDF-файлов

Ответ: В

5. Какова ключевая цель цифровизации любого современного бизнеса?

- А) Полное избавление от ручного труда и увольнение большей части персонала
- Б) Создание новой ценности для клиентов и повышение конкурентоспособности на рынке
- В) Покупка самого дорогого программного обеспечения, имеющегося в отрасли
- Г) Формальный отчет перед акционерами о внедрении модных технологических трендов

Ответ: Б

6. Что чаще всего мешает успешному внедрению инноваций в традиционных компаниях?

- А) Соппротивление изменениям со стороны сотрудников и жесткая, устаревшая культура
- Б) Избыток свободных финансовых ресурсов у высшего руководства
- В) Слишком быстрое развитие государственного законодательства
- Г) Полное отсутствие интернета в современных офисах компании

Ответ: А

7. Почему концепция «обучения через всю жизнь» (Lifelong Learning) стала

необходимостью для специалистов?

- А) Чтобы получать новые дипломы и вешать их в рамку на стену
- Б) Потому что этого требует трудовой кодекс большинства стран
- В) Чтобы иметь возможность учиться и вообще не заниматься практической работой
- Г) Из-за высокой скорости устаревания («полураспада») профессиональных знаний

Ответ: Г

8. Какое сочетание навыков считают идеальным для лидера цифровой трансформации (CDTO)?

- А) Исключительно глубокое умение писать сложный код на нескольких языках программирования
- Б) Только умение красиво выступать на публике и вести переговоры без понимания технологий
- В) Понимание возможностей цифровых технологий в связке с сильными управленческими софт-скиллами
- Г) Умение строго следовать старым должностным инструкциям и избегать экспериментов

Ответ: В

9. Что из перечисленного является классическим примером коммерциализации инновации?

- А) Написание теоретической статьи в студенческий вестник без патентования
- Б) Продажа лицензии на использование запатентованного изобретения крупной корпорации
- В) Обсуждение идеи перспективного стартапа с коллегами на кофе-брейке
- Г) Посещение крупной научной конференции в качестве слушателя

Ответ: Б

10. Что является фундаментом гибкости компании при постоянных изменениях рынка?

- А) Корпоративная культура, поддерживающая эксперименты и не боящаяся ошибок
- Б) Наличие самого современного серверного оборудования в главном офисе
- В) Жесткая вертикальная иерархия и регламенты для каждого действия сотрудников
- Г) Регулярное увеличение штата контролирующих менеджеров

Ответ: А